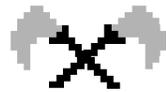




リーダーのリーダー
代表取締役 杉山 淳子

代表の一言



こうきしん：★★★★★
あしあと：★★★★★

リーダーの強い意志に守られている

人は、自分の人生のリーダーである。たとえ組織の中でリーダーという立場にたたずとも、人は自分をマネジメントし、自らをリードしていく必要があるのである。

勝ち、負けという言葉は好きではないのですが、「先手必勝」「攻撃は最大の防御なり」といった言葉に惹かれます。リスクを予期し備え、待たずに戦いを挑んでいく。組織も人生も同じなのではないでしょうか。リーダーであることは「格好良い」ことです。「責任を負うことができる」ことが仕事における一つの付加価値なのです。当社も例外なく、リーダー達に支えられています。組織に力があるとすれば、それは、リーダーの強い意志と責任ある実行力に守られているのです。

10月から新チーム！リーダーたちがあらわれた



[勇者のリーダー]
加藤



[白魔道士的リーダー]
中村



[賢者のリーダー]
見並



[妖精的リーダー]
八田



[商人的リーダー]
大屋

チームワークはどこにも負けない！

加藤チーム

メンバーが11名所属（リーダー含む）しており社内では一番大所帯のチームです。比較的、期間の長いプロジェクトを中心にしています。その為か、チーム一丸となってプロジェクトに関わる事が多く、チームワークは社内一だと自負しています。技術的には、Oracle + Javaの案件を最も得意としています。ただ、SQL Server や、.NETを使用した案件でも問題なく対応できます。対応できる言語やDBの幅が広いこともチームの特徴です。

今期は建設会社向けのシステム開発のプロジェクトを中心にしています。規模も大きく、チームワークを発揮するのにもってこのプロジェクトです。

サブリーダーの山岡と松井は、二人が入社以来ずっと一緒に仕事をしてきた仲間です。これまで、リーダーとして色々なことを教えてきたつもりでいます。だからこそ、期待も大きいです。これからは、自分と同じ目線で仕事に取り組んでくれたらと思っています。

加藤リーダーは常に誰かに言われる前に行動します！
周りへの気配りも素晴らしいです！
そしてハンバーグが大好きです！

(サブリーダー山岡)

ホワイトボード使い：★★★★
はやおき：★★★★★

- 私は、常に以下のことを念頭にチーム作りをしています。
1. メンバの個人個人が、チームの活動に参加意識を持っていること。
 2. チームが目指している目標に向け、メンバーそれぞれがどうすべきかを考え行動できること。
 3. チーム一丸となって目標を必ず達成してやるという強い意思を持っていること。
 4. メンバ同士、お互いに助け合い、尊敬し合えること。
 5. どんな仕事に対しても高いモチベーションを保つこと。
- 今後もサブリーダーの二人と共に理想のチームづくりを目指して行きたいと思っています。

(リーダー加藤)

加藤さんは毎日早朝出勤にも関わらず、一日中明るく元気でパワフルです。そして、常に色々な事（人・モノ）に細やかに気を配り、有言実行で勉強家。チームメンバーをやる気にさせるのも上手です。

(サブリーダー松井)



おたけび：★★★★★
こんじょう：★★★★★

チーム皆でいいシステムを作る！

中村チーム

10月から新たに中村チームが発足しました。メンバーには.NET経験者のプログラマーが多く、データベースはOracle、SQL Serverを得意としています。私が以前リーダーを任せられたときは自分が引っ張っていかなくては！という気負いが強かったような気がします。ですが、今回は前田、竹藤という冷静かつ論理的思考にも優れたそれぞれに個性溢れる頼もしいサブリーダーとチームを組み一緒に考えていくことになります。

プログラムに強い竹藤チームと上流工程も任せられる前田チームが一体となって、また新たなより良いシステム作りを目指していきます。

(リーダー中村)

中村リーダーは、いつも見えない敵と戦っています。彼女の戦いの雄たけびを聞きたい方はアイロベックス中村島へどうぞ

(サブリーダー前田)

中村リーダーは仕事でも飲み会でも、プロの仕事を見せてくれます。

(サブリーダー竹藤)



むすめ溺愛度：★★★★★
キーボード裁き：★★★★★

各人、責任感の強いチーム！

八田チーム

チームとしては、比較的、小規模な案件が多いので、各メンバー単位で、個別の案件を担当する事が多くなります。その為、若いうちから、社外の人と直接話をする機会も多くなりますので、責任も大きくなりますが、いろいろと得られる事が多いと思いますので、各メンバーには、意識を持って、日々の業務を行なって欲しいと思います。

サブリーダーの神には、チーム全体の作業状況や売上面を意識するようにして欲しいです。また、社外の方とも知り合う機会が増えるので、信頼を得て、今後に繋がるような人間関係を築いて欲しいと思います。

アイロベックスリーダーとして、半期の売上目標を達成し、次期リーダーとなる人材を育てられるようにがんばりたいと思います。

(リーダー八田)

平日は遅くまで仕事をしているリーダーですが、休日は家族サービス、フットサル、カバディと毎日活力に溢れた生活を送る尊敬できるリーダーです。

(サブリーダー神)

アイロベックス通信の軌跡



アイロベックス通信第1号は、今から3年前、2005年10月に発行されました。編集長は野崎さん。



2006年は峰尾さん担当。タイトルがユニークで読みたいたい気分させてくれます。また色鮮やかな作りになりました。



2008年10月、デザイン変更。レイアウト配置など、今まで以上に注意して作成しました。今後も皆様に愛されるような通信作りを目指します。(石塚)



やさしい摂取量：★★★★
げきやせ：★★★★★

期待に添えるチーム

見並チーム

今期からリーダーになりました見並です。弊社の場合、チームは、プロジェクトの受注、売上をベースに構成される組織です。従って、チーム目標は、必然的に、お客さまの視点に立った役立つシステムをご提案し、納めることになります。

今期は、この後まとまったプロジェクトが控えています。そのプロジェクトを成功させることが当面の我がチームの第1目標です。サブリーダーである峰尾をはじめとし、お陰さまで非常に優秀で強力なメンバーにも恵まれました。他プロジェクトも含めて、必ずやご期待に添える成果をお約束できると自負しています。

チームもしくは会社としての強みを活かし、スキル面及びモチベーションなど精神面においても協力しあい、メンバーそれぞれに責任を与え、強い参加意識を持って、プロジェクトに参加することをお誓いします。

(リーダー見並)

見並リーダーはとても厳しい人ですが、その中にやさしさがあり、面白さがある人です。

(サブリーダー峰尾)



コミュニケーション力：★★★★★
マウスの効きのわるさ：★★★★

他のチームにはできないことを！

大屋チーム

私のチームは、広報・営業・企画など、他のチームではできないことを行うチームです。メンバーそれぞれが、スペシャルな分野を持って仕事を行っています。個々の持つ強みを発揮できるチーム作りを目指しています。

サブリーダー西横さんは、プログラマーとしての才能があふれている人だと思っています。また、面倒見の良さは、社内1、2位を争う人でしょう。これ以上を望むとしたら、アピール力です。良く見せる方法を身につけて、後輩達にどんどん刺激を与えてほしいです。アイロベックスが、多くのお客様に出会えること、そして提供できる価値を最大限に伸ばすために、チーム一丸となって活動していきます。

(リーダー大屋)

大屋さんは的確なアドバイスをしてくださり、親身になって相談にのってくださいます。

でも、マウスの効きがよくありません。

(サブリーダー西横)

編集後記

今回は、リーダーたちの想いを取り上げました。各リーダーたちの熱い想いを胸に、メンバー一丸となってがんばっていきたくと思います。皆様、今後ともよろしくお願いいたします。

編集メンバーに新たな仲間が加わりました。スイートピー則子とジンジャー牧野です。今後、ますますにぎやかになったアイロベックス通信を皆様にお届けできればと思います。

エリザベート石塚
スイートピー則子
ジンジャー牧野

