

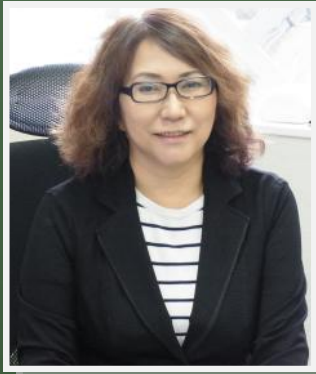
アイロベックス通信

平成23年6月 Vol.69

住所 新宿区新宿5-17-5
ラウンドクロス新宿5丁目3F
電話番号 03-3232-2525
URL <http://www.ilovex.co.jp/>
発行者 株式会社アイロベックス



新事業「アイロベックス・キャリア」を、はじめています。



代表取締役 杉山 淳子

株式会社アイロベックスは、基金訓練実施機関として認定を受け、3月28日から、基金訓練基礎演習科を開講しています。基金訓練を開講しようと思ったきっかけは、2つあります。1つは、自社内ですべてのIT教育を完結させる自信があったからです。もう1つは、講師として不特定多数の方に知識を教えることで、技術者への刺激と人間としての大きな成長を期待してです。一日中パソコンの前でプログラムを組んでいる毎日の中では、自分の技術の価値を見失ってしまうことがあります。また、不特定多数の人と接する機会が少ない業界でもあるため、同僚や、特定のお客様だけでなく、いろいろな経歴の方々と触れ合うことで、自分自身を客観的に捉え直す良い機会になるだろうと考えたのです。

「教える」ことは、「学ぶ」ことの100倍難しいものです。中途半端な知識では、人に教えることは出来ません。相手に分かり易く伝えるためには、どうすればよいのか。相手に興味を持ってもらうためには、どうすればよいのか。頭を使い、工夫と挑戦で、授業を運営しています。私たちの最終目的は、生徒さん一人一人の可能性を信じ、夢への一步を踏み出すきっかけを持ってもらうことです。「教える」ことは非常に楽しく、そして得難い経験です。カリキュラムの一つに、ワークガイダンスという内容がありますが、これは、もう一度、全社員で学んでみたいと思えるほど、充実した内容となっています。

基金訓練の準備について

基金訓練に際し注意したことは、基金訓練の受講生が就職のために「本当に必要な」もしくは「本当に役に立つ」カリキュラムを組むことです。具体的には、就職するためのカリキュラムではなく、就職した後も楽しく仕事をしていくための「未来」を形作る勉強をしてもらいたいと考えて、カリキュラムを作成しました。

終身雇用、年功序列の日本式雇用制度が崩壊した現代において、就職すれば一生安泰ということはありません。中小企業の経営に携わる観点からも、会社に入社すれば安心、後は会社から与えられるレールの上を歩いていけば良いという考えでは大いに問題があります。弊社が運営している基金訓練では、「会社から求められる人材とは？」ということに、就職する前から気付くために、仕事やコミュニケーションに関する授業を多く盛り込んでいます。

実際に運営を始めて気付いたことは、就職活動で悩んでいる就職希望者は、書類面接が通らないという悩みが大きいということです。これには、大きく3つの原因がありました。

- (1) 今までの人生の棚卸しが明確に出来ていない
 - (2) 色々な自分の可能性を探ってしまう
 - (3) 思いや考えを文章で表現する技術を知らない
- 約2カ月間、授業を進めてきましたが、この3つを個別に解消することで、生徒1人1人が自分の道を自発的に見つけ始めてきました。残り約4カ月、講師と共に、受講生全員が明るい将来を歩んで行ける様、努めてまいります。



8月より、新しい訓練コースが開設！

現在、開校している「基礎演習コース」に加え、8月22日より、「EC（eコマース）サイト構築科（実践演習コース）」が始まります。こちらは、ECサイトの構築・運用を行えるように、必要となる技能を学習するコースです。ECサイトを運営している企業への就職や自身で個人商店を営むことを目標としています。IT分野に興味のある方で、専門的な能力を身につけたいとお考えの方には、うってつけです。お子様、ご親戚、お知り合いの方にご紹介いただければと思います。受講費用は、無料です。ぜひ、この講座を有効活用していただければと考えております。7月5日より受講生の募集を開始しますので、その際は、アイロベックスホームページなどでお知らせします。

そもそも基金訓練とは？

雇用保険を受給できない離職者に対して、専修・各種学校、教育訓練企業、NPO法人、社会福祉法人、事業主などが、中央職業能力開発協会により訓練実施計画の認定を受けて行う職業訓練（無料）です。緊急人材育成・就職支援事業として厚生労働省が行っています。（緊急人材育成・就職支援基金事業ホームページより）

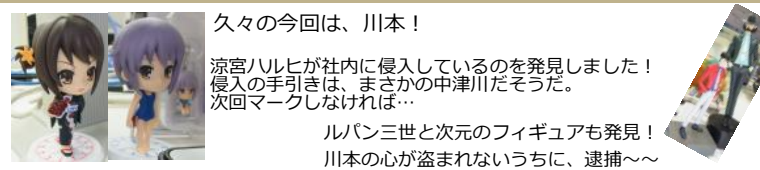
なぜ、このような制度が必要かという、正社員として働いたことがない方の場合、雇用保険の適用外となるため、一般の職業訓練を受けることができません。一方で、景気の影響や就職感の変化から、学校を卒業した後も正社員として働いたことがない若い人材が多く溢れています。こういった方にも、職業訓練の場を提供し、正社員への道を歩んでもらいたいという考えから生まれた事業です。



ご紹介！アイロベックスキャリア講師陣の面々！

<p>Excel担当講師/牧野</p>  <p>Excel初心者の方が操作できるように、分かりやすい基礎から、丁寧にExcelのいろはを教えていきます。</p>	<p>Word担当講師/松本</p>  <p>基礎から始めて、最終的にはMOS試験合格を目指します。講師を通じて、教育の仕方を改めて勉強したいと思います！</p>
<p>PowerPoint担当講師/小口</p>  <p>PowerPointの基本的な使い方から講習を行っています。PowerPointの技術と一緒に楽しく学びましょう！</p>	<p>簿記担当講師/杉山</p>  <p>簿記三級の内容を教えています。問題集を併用して、電卓を使用した実践的な講習も行っています。</p>
<p>ワークガイダンス/中津川</p>  <p>職業観（就職観）ならびに、ビジネス上のコミュニケーションについて授業を行っています。</p>	<p>ワークガイダンス/村上</p>  <p>模擬面接などの演習、履歴書作成などを担当しています。自身の能力を最大限伝える方法を身につけていただきます。</p>

帰って来た！ 社内潜入調査！！侵入者を阻止せよ！！～File：1～



アイロベックス通信は
弊社HP上からもダウンロード頂けます。
最新号、バックナンバーも掲載中です。
URL→<http://www.ilovex.co.jp/info/newsletter/>
アイロベックスのソーシャルメディア
Twitter→http://twitter.com/ilovex_official
Facebook→<http://www.facebook.com/ilovex.co.jp>

7つの習慣

7つの習慣
社内勉強会をしています

『7つの習慣—成功には原則があった！』をご存じでしょうか。

全世界で2000万部、国内で140万部も売れている、著名な本です。私の所属している **Webコンサルティング部** **川本 雅子**

Webコンサルティング部では、この本を使い、勉強会を実施しています。具体的には、本を読み、読んで気づいた感想や内容、過去の経験についてディスカッションし、参加者全員で共有しています。

本書では、人生が成功するための習慣を、7つ紹介しています。私が最も印象に残っている習慣は、『重要事項を優先する』という習慣です。重要事項を定める時に必要となる力は、自分が持っている有限の時間を自分でコントロールする力です。私は今まで、べつのある仕事や、切羽詰った問題等、緊急であり重要なことに目を奪われがちになっていました。例えば、パソコンの中にある膨大な数のファイルの中から、仕事に必要なファイルを探し出す。そんなことに毎日、追われていました。膨大な数のファイルの中から必要なファイルを探し出すことは非常に困難です。それならば、一つ一つファイルを調べて探し出すよりも、パソコンの中の整理に時間を宛てるべきだと「7つの習慣」を読んで気付いたのです。

整理には時間がかかります。しかし、緊急ではないけれども、本当に重要なことの多くは、大体が効果が出るまでに時間を必要とします。重要事項を優先することは長期的な投資となり、作業の効率がアップすることになります。自分が持てる有限の時間を俯瞰して見ること。これが重要事項を優先するコツだと分かりました。

編集後記

息子の保育園で飼っているオタマジャクシがカエルになって梅雨の時期を感じております。暑かったり、雨が降ったり、気温の差が激しい日々ですが、皆様身体の調子はいかがですか？ 今月から、社内侵入調査を復活させました！次号は誰の調査を行おうか考え中です。リクエスト募集します。
編集：UFO山田