

アイロベックス通信

平成18年04月 Vol.7

住所 新宿区新宿5-17-17 渡菱ビル3F
電話番号 03-3232-2525
URL <http://www.ilovex.co.jp/>
発行者 株式会社アイロベックス

WBCでベストナインに選ばれた杉山です！

仕事を好きになるということ。

4月です。当社も新卒の新入社員が7人入社して来ます。仕事ができるようになる秘訣。それを教えましょう。それは、仕事を好きになることです。仕事が好きになる秘訣、それは、仕事ができるようになることです。えっ？どっちが先でしょう。どっちが先でも同時でもかまいません。まず、自分に暗示をかけてください。「仕事が楽しい。好きだ。」と。そして、仕事が好きになる人にとどろく行動をしてみてください。声に出して言うのも効果的です。「わたしは仕事が大好きです。」ほら、小学校とか中学校の頃、「〇〇さんが好きだ」なんて冗談で言っていたらとんとんその気になってきたことを思い出してください。わたしですか？わたしはアイロベックスが、そして、社長業が大好きです。と、言っておこう……



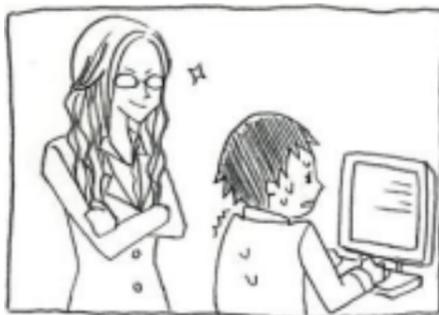
株式会社アイロベックス
代表取締役 杉山淳子

今月のスター社員

アイロベックスのクールビューティー



峰尾：さあ今回は採用担当のリーダー的存在の大屋さんにお話を伺います。昨年度に引き続き、今年度も採用担当になりましたね。
大屋：そうですね。採用担当もそうだけど、教育の担当もしてるのよ。
峰尾：採用担当、教育担当、両方とも若い方達とのふれあいですね。
大屋：採用担当では学生さんを、教育担当では新入社員さんと接していくことで、学生の頃から、社会人になるまでずっと一人ひとりの成長を見られることは、とても興味深いの。
峰尾：なるほど、私個人としては、大屋さんと学生さんとのジェネレーションギャップに興味がありますが……
大屋：ほ、ほう～、峰尾君はもう一度教育をし直す必要がありそうですね。
峰尾：教育？しつけ？いや、お忙しい大屋さんのお時間を使うのは忍びないので、丁寧に断りたいです。その話はさて置き、学生と新社会人の違いがわからないんですが、何かあるんですか？
大屋：確かに、その違いを見分ける事ができるようになれば、峰尾君も一人前の採用担当になれるんじゃない？私が感じるのは、面接に来る学生さんは、着慣れないスーツで、緊張していて、とても初々しい。入社式に来る新入社員は、着慣れないスーツで、緊張していて、とても初々しいけれど、学生の頃とは、少し違う。やりたいことが、あふれている感がある。
峰尾：そういうもんですか。私にはまったくわかりませんね。
大屋：それと一番面白いのは、新入社員が少しずつ会社に慣れてくると、本人のキャラクターがわかってきて面白い。面接で会った時とは、別人のような人もいて、それはそれで面白い。
峰尾：大屋さんは教育担当という人を育てる立場であり、かつ根っからの人間ウォッチャーなんですね。
大屋：「人間ウォッチングができなくて、採用担当が勤まるかー」って言うのが私の持論なの。でもね、人が成長していく様子を見てみると、自分自身の過去・現在について反省するばかり。そこで4月3日に入社してくる新入社員と共に、私も、もう一度初々しさを取り戻して、新入社員と一緒に、成長しようと思ってる今日この頃なの。
峰尾：「初々しさ？」この言葉に憧れを読み取ってしまう私は、やはりもう一度しつけをしてもらうべきなのでしょうか？



大屋千春
ソフトウェア開発部
趣味 京都

私たちが教育担当です！！

アイロベックスの卑し系



ソフトウェア開発部
山岡 将規

やあみんな、こんにちは！今年も新人の教育を担当することになった山岡だよー。会社のみんなからは『先生』と呼ばれているのさっ。え、なんでそう呼ばれているのかって？たしか同じチームの先輩（※1）が、ある日突然そう呼んだことがきっかけだった気がするよ。曖昧でよくわからないって？うーん、そう言われても僕もよくわかんないなあ……。

まあそれはともかく、教育担当としてやる気に満ち溢れて燃えているんだ。どれくらい燃えているかということ、それはヒ・ミ・ツ♪今年も新人を一人前にするためにがんばっていくよ！そいじゃあ、よろしくねっ！

※1：社内Javaの創始者&飲み会教育担当リーダー

アイロベックスの癒し系



ソフトウェア開発部
高柳 玲子

4月から新人教育のメンバーに加わりまして、高柳です。何しろはじめてのことですので、緊張してます……。不安な部分も多いのですが、今まで私が先輩から教えていただいたことを、新人の皆さんに伝えていこうと思います。今回は個別の指導員でもありますが、プログラム応用の講習も担当させていただきます。課題として、社内の書籍検索を作ってもらおう予定なのですが、出来上がったシステムは、実際に社内で使っていくと目論んでいたりで……。どんなものが出来上がるのか、今からとても楽しみです。今回の教育を通して、私自身成長していけたらいいと思っています。新人の皆さんに、仕事のやりがいと楽しみを感じてもらえるようがんばります！

アイロベックスの嫌し系



ITプロフェッショナル部
齋藤 友幸

2006年度教育担当の齋藤友幸です。実は去年も教育担当でした。去年は新人さんが8人とアイロベックス初的大量入社で、それに伴って教育方法も見直しました。大きな変更と言えば、新人社員一人に対して先輩社員が一人つく『マンツーマン』体制を取り入れた事です。私が担当したのは現在若手No1ホープの西横でした。今でも席は隣同士で、一緒に仕事をしています。私の教育が良かったのか、それとも西横君のやる気が実ったのか、はたまた二人のコラボレーションでこうなったのかわかりませんが、それなりによい結果が出たなと思っています。今年も、同じ様により結果が出せるよう頑張りたいと思います！そして、一年後に『教育担当が齋藤さんでよかったな』なんて言われてみたいです。



ITプロフェッショナル部
西横 正俊

目つきの悪い齋藤さんにマンツーマンで教育してもらっていた、西横君に齋藤さんの印象を聞いてみました。

「とにかくデカイ、身長も、上着も、パンツも何もかもデカイ、わたしが言えるのはそれだけです。」

4つの機能で営業現場を『見える化』！



- 予算実績マネジメント
- 案件進捗マネジメント
- 行動予定マネジメント
- 週報出力

【製品HP】 <http://www.xzinet.com/manage/index.htm>

編集後記

今年も多くの新入社員を迎えることになり、社内が一層活気のある職場へとステップアップできることを楽しみにしているところです。右の写真は今年の説明会のものです。この中にもいずれアイロベックスを背負って立つ若者がいるかも知れないと思うと今からゴマをすっておくべきかも知れません。

by 編集長

